

نیمه دوم دی ماه 1388

پیش بسوی ایجاد تشکل های کارگری به نیروی فود کارگران

گرامی باد یاد و خاطره کشته شدگان خاتون آباد

چهارم بهمن هر سال، یادآور یکی از روزهای خونین برای طبقه کارگر ایران است. در این روز جمعی از کارگران خاتون آباد و خانواده های آنها در دفاع از حقوق اولیه و انسانی خود کشته و زخمی و دستگیر شدند. در نیمه دوم دی سال 1382، در معدن ذوب مس " نیروک " واقع در روستای خاتون آباد شهر بابک، 200 نفر از کارگران اخراج می شوند و علت آن را پایان یافتن کار ساختمانی مجتمع اعلام می کنند. کارگران در اعتراض به این اقدام مدیریت، همراه با خانواده هایشان دست به اعتصاب و تحصن می زنند. آنها در چهارم بهمن و در نهمین روز تجمع و بعد از بی نتیجه ماندن اعتراض های شان، اقدام به بستن جاده خاتون آباد - شهر بابک می کنند. نیروی انتظامی کارگران را پراکنده می کند، اما آنها اعتراض خود را در مقابل فرمانداری شهر بابک ادامه می دهند. طولی نمی کشد که برای سرکوب کارگران معترض از کرمان هلی کوپتر اعزام می شود و به دنبال آن، از زمین و هوا مورد تهاجم قرار می گیرند. عده ای دستگیر و زخمی و چهار نفر نیز به نام های ریاحی، جاویدی، مهدوی و مومنی کشته می شوند.

کارگران مس " نیروک " در حالی به گلوله بسته شدند که داشتن کار را، حق طبیعی و انسانی خود می دانستند و خواهان اشتغال دائم بودند. اما سرمایه داران نه تنها پاسخی به خواسته های برحق آنها ندادند، بلکه بیرحمانه کارگران و خانواده های شان را سرکوب کردند. کشتار کارگران خاتون آباد بار دیگر نشان داد که کارفرمایان و حامیان سرمایه برای افزایش سود هر چه بیشتر، حتی حاضرند پای خود را بر روی اجساد این انسان های شریف و زحمتکش نیز بگذارند.

با گذشت شش سال از جان باختن کارگران در شهر بابک، طبقه کارگر همچنان در کشاکش دائمی با صاحبان سرمایه برای دستیابی به خواسته های خود است. امروز دیگر مطالباتی مانند پرداخت حقوق معوقه، لغو قراردادهای موقت، آزادی بیان و اعتصاب و حق داشتن تشکل مستقل و ... نیاز واقعی و روزانه آنهاست. کارگران با اتحاد و همبستگی سراسری حول خواسته های طبقاتی خود، علاوه بر اینکه می توانند به نیروی خویش، در برابر تعرض سرمایه داران به کار و معیشت شان ایستادگی کنند، بلکه همچنین مانع از تکرار چنین فجایعی برای هم طبقه ای های خود شوند.

یاد کارگران زحمتکش مس " نیروک " خاتون آباد که برای رسیدن به یک زندگی سالم و انسانی در خون خود غلتیدند، برای همیشه ماندگار و جاودانه است.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری

88/10/30

در پی اخراجها و بیکار سازی عده کثیری از کارگران و زحمت کشان، کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری بر آن شد تا با توجه به نا توانی ما لی کارگران در مراجعه به اداره کار و مراجع قانونی و عدم آگاهی از بند های قانون کار که کار فرمایان برای استثمار بیشتر کارگران از آنها استفاده می کنند ، و در در راستای کمک به مبارزات کارگران دو تن از اعضای کمیته را جهت مشاوره رایگان معرفی نماید.

جلال حسینی :

محمود صالحی :

شماره تلفن : 09188753487
محل کار : 08743225994

شماره تلفن : 09188747104
فاکس : 08743226577

کمیته ی هماهنگی، همراه با جنبش کارگری ایران، و در کنار بخش های مختلف این جنبش و تشکل های زیربسط و فعال در آن، برای حفظ حقوق و منافع کارگران و مزدبگیران تحت ستم، بهبود وضعیت زندگی و معیشت آنان، کسب آزادی های دمکراتیک ، برابری حقوق زنان و مردان، لغو کار کودکان و به رسمیت شناختن حقوق انسانی آنان و سرانجام از میان برداشتن همه ی نابرابری های بشری و استثمار انسان از انسان که به نوبه خود رهایی از مصائب و مشقات زندگی بشری از قبیل بیکاری، فقر، بی حقوقی، اعتیاد، فساد و تن فروشی، سرکوب آزادی های مدنی و اجتماعی و... را به دنبال می آورد، فعالیت و مبارزه می کند، و اساساً به همین منظور تشکیل گردیده است.

(ماده 4 از اساسنامه کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری)

بنا بر گزارشهای دریافتی توسط اتحادیه آزاد کارگران ایران بعد از ظهر دیروز 19 دی ماه 88 ، 40 نفر از کارگران نیروگاه برق سنندج دست به اعتصاب زده و خواهان دریافت دستمزدهای معوقه خود شدند. این کارگران از مهر ماه تاکنون دستمزدهای خود را دریافت نکرده بودند .

بنا بر این گزارش، بدنبال اعتصاب این کارگران، آنان از جانب مسئولین نیروگاه شدیداً تهدید به اخراج شدند با این حال کارگران اعتصابی بر خواست خود پافشاری کردند تا اینکه مسئولین نیروگاه به ناچار وعده پرداخت دستمزد مهر ماه آنان را به این کارگران دادند و به این ترتیب کارگران در ساعت 3 بعد از ظهر بر سر کارهای خود باز گشتند .

بنا بر آخرین گزارشهای دریافتی توسط اتحادیه آزاد کارگران ایران، امروز بیستم دی ماه کارگران اعتصابی نیروگاه برق سنندج موفق به دریافت دستمزد مهر ماه خود شدند .

88/10/20

تاخیر شش ماهه دستمزد ، علت تجمع 600 کارگر متروی ایستگاه پلصدر

ایلنا: صبح امروز حدود 500 – 600 تن از کارگران مشغول به کار در ایستگاه در دست احداث متروی پلصدر تجمع کرده و دست از کار کشیدند .

یکی از کارگران معترض در محل تجمع به خبرنگار ایلنا، تاکید کرد: نزدیک به سه سال است که 500 کارگر مترو و علاوه بر کارگران افغانی که يك جمعیت 800 نفری را تشکیل می‌دهند، برای احداث این ایستگاه زحمت می‌کشند و نزدیک به شش ماه هم حقوق دریافت نکردند .

او همراه با سایر معترضین افزود: به جای دادن دستمزد کارگرا، حق حساب بچه‌ها را در پروژه‌های غیر از مترو هزینه می‌کنند .

این کارگر ادامه داد: هیچ يك از کارگرا زمان امضای قرارداد خود از متن قرارداد خبر ندارند و کارفرما با دست گذاشتن بر روی متن قرارداد، کارگر را برای امضای قرارداد فرا می‌خوانند .

جمعی از کارکنان شرکت پارس نیرو وابسته به وزارت نیرو، با تجمع در مقابل استانداری فارس، خواستار رسیدگی به مشکلات صنفی خود شدند. خبرگزاری هرانا - حقوق کارگران: جمعی از کارکنان شرکت پارس نیرو در حالی که تصاویری از مسوولان نظام را در دست داشتند، خواستار پرداخت مطالبات خود شدند. یکی از کارمندان حاضر در این تجمع، به خبرنگار ایسنا گفت: کارکنان این شرکت 9 ماه است که حقوق نگرفته‌اند. وی با بیان اینکه کارکنان شرکت پارس نیرو متخصصان صنعت برق کشور هستند، معتقد است: تاکنون هیچ اقدامی برای نجات این شرکت توانمند در عرصه صنعت برق، صورت نگرفته و این شرکت به حال خود رها شده است. وی ادامه داد: دستور نماینده ریاست‌جمهوری در سفر اخیر هیأت دولت به استان فارس را هم تاکنون کسی جدی نگرفته است که حقوق و مطالبات کارکنان را پرداخت کنند .

سخنی با خوانندگان

این اخبار، گوشه ای از اعتراض های کارگری می باشد که از سایت های مختلف کارگری انتخاب شده است. هدف ما از انتشار این خبرنامه، ضرورت انعکاس اخبار کارگری و رسیدن آن بدست دیگر کارگران (از طریق انتشار و پخش آن) در ایران است. ما می خواهیم از طریق این خبرنامه، طبقه کارگر از مشکلات، مصائب و اعتراضات هم طبقه ای های خود در دیگر مراکز کارگری با اطلاع شوند. امیدواریم از این طریق بتوانیم قدمی در راه اطلاع رسانی و تقویت روحیه اتحاد و همبستگی در میان کارگران برداریم.

دوستان کارگر، برای هر چه غنی تر شدن این خبرنامه با ما همکاری کنید. اخبار و گزارش های شرایط کار و زیست و اعتراضات محل کار خود و دیگر همکاران تان را از طریق ایمیل کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری برای ما ارسال کنید، تا دیگر کارگران از مشکلات و مسائل شما آگاه شوند. نیروی آگاهی امری لازم و ضروری برای طبقه کارگر است و ما با انتشار این خبرنامه برآنیم که قدمی در این راه برداریم. با امید به این که کارگران برای رسیدن به خواسته ها و مطالبات خود، بیش از پیش به نیروی خود اتکا داشته باشند.

www.khamahangi.com

www.komiteyehamahangi.blogfa.com

komite.hamahangi@gmail.com

۳ - شورا نسبت به تاخیر در پرداخت حقوق و پاداش ماهانه کارگران رسمی و احتمال کاهش یا حذف پاداش ها هشداری می دهد و در صورت چنین اتفاقی، توسل این کارگران به اعتصاب غذا، اعتصاب سفید (کم کاری و اخلاص در روند تولید) و در نهایت اعتصاب کاری را مجاز و مشروع می داند .

۴ - شورا سیاست کارخانه را در کلیه حوادث ایمنی، یعنی سرشکن کردن تمام تقصیرها میان کارگران، به ویژه حوادث منجر به فوت و نقص عضو، سیاستی ضد انسانی قلمداد می کند و علت عمده حوادث ایمنی را شرایط سخت کاری، تکنولوژی فرسوده و شتاب و فشار مدیریت بر کارگران برای تولید هر چه بیشتر می داند .

۵ - شورا حقوق حداکثر ۴۰۰ هزار تومانی را برای کارگران قرارداد مستقیم و شرکتهای پیمانکاری در شرایطی که طبق آمار رسمی خط فقر یک خانوار شهری ۸۰۰ هزار تومان اعلام شده است - را ستمی آشکار به کارگران و خانواده های شان می داند و خواهان برداشته شدن گام به گام تبعیض میان کارگران رسمی و سایر کارگران می باشد .

۶ - شورا معتقد است خصوصی سازی ذوب آهن، تأثیراتی مصیبت بار بر زندگی و کار کارگران خواهد گذاشت و تجربه خصوصی سازی در دوران سازندگی و تأثیر آن بر معیشت و شرایط کاری کارگران را گواهی بر این ادعا می داند. تجربه ای که همه ما کارگران هر روزه در ذوب آهن شاهد آن هستیم .

۷ - شورا هزینه های میلیاریدی و قراردادهای چندصد میلیونی در فوتبال ذوب آهن را ، در وضعیتی که حقوق و پاداش کارگران رسمی با تاخیر پرداخت می شود و حقوق سایر کارگران در زیر خط فقر قرار دارد که آن هم به موقع پرداخت نمی شود، بی عدالتی محض می داند .

۸ - شورا هفته نامه داخلی آتشکار را تریبونی برای خودستایی مدیران و ادعاهای گزافی - مانند تولید و تحویل ریل ملی به شرکت راه آهن- می داند که دروغ بودن شان بر همه کارگران آشکار است. شورا خواستار درج گزارش وضعیت پرداخت حقوق کارگران شرکتی و اعتراضات کارگری، پوشش کامل حوادث منجر به فوت و نقص عضو، اعلام نام کارگرانی که در اثر حوادث کاری جان می سپارند نیز ارایه آمار ماهانه حوادث کاری در هفته نامه آتشکار می باشد .

۹ - شورا با توجه به نبود امکان فعالیت علنی، تمامی کارگران را به تشکیل خودجوش هسته های کارگری در سرتاسر ذوب آهن فرا می خواند و بر این باور است که بدون تشکیل این هسته ها توسط خود کارگران، امکان پیشبرد خواسته های آنان وجود نخواهد داشت. نقش این هسته ها آگاهی بخشی، ایجاد وحدت و همبستگی میان کارگران و انتخاب افرادی برای رهبری فعالیت های آنان خواهد بود. این هسته ها می توانند بر محور محافل دوستانه، تفریحات گروهی، صندوق های قرض الحسنه کارگری و ... شکل بگیرند .

دستتان را می فشاریم .

شورای موقت کارگران ذوب آهن اصفهان- دی ماه ۸۸

به گزارش خبرنگار ایلنا عبداللهی سرپرست کارگاه ایستگاه پل صدر نیز که جز دریافت مجوز از متروی تهران تمایلی به مصاحبه نداشت، گفت: آنطور که کارگرها میگویند نیست و نهایت سه ماه از تعویق حقوق آنها سپری می‌شود .

او افزود: تا پایان هفته مشکل آنها حل می‌شود.

عدم پرداخت 6 ماهه حقوق کارگران شهرداری اسلام آباد غرب

آژانس خبری موکریان: کارگران واحد خدمات و فضای سبز شهرداری اسلام آباد غرب شش ماه است دستمزد ماهیانه خود را دریافت ننموده اند.

حدود 200 کارگر واحد خدمات و فضای سبز شهرداری اسلام آباد 6 ماه است حقوق و دستمزد ماهیانه خود را نگرفته و علیرغم چندین بار تجمع در مقابل اداره کار، شهرداری و فرمانداری این شهر، تاکنون پاسخ مناسبی دریافت نکرده اند.

گفتنی است این کارگران به علت تأخیر در دریافت حقوق و مزایای ماهیانه، برای اداره امور خانواده خود با مشکلات فراوانی روبرو هستند.

88/10/21

دو کارگر "شرک فولاد سیادن ابهر" در میان آتش سوختند

هرانا: در این حادثه که عصر یکشنبه رخ داد دو نفر از کارگران "شرکت فولاد سیادن ابهر" بر اثر سوختگی شدید جان خود را از دست دادند.

به گزارش مهر، در این حادثه همچنین سه نفر از کارگران مجروح شدند که یک نفر از آنها به صورت سرپایی درمان و دو نفر نیز بستری شده‌اند. هم اکنون کارشناسان در حال بررسی علل و چند و چون حادثه هستند تا علت این حادثه مشخص شود. فولاد سیادن ابهر سال 79 با هدف تولید مقاطع سبک و سنگین فولادی، ساختمانی و مقاطع سبک و سنگین به روش نورد گرم طراحی و راه‌اندازی شده است. فرماندار شهرستان ابهر در این زمینه به خبرنگار مهر گفت: انفجار منبع سوخت مازوت این کارخانه بر اثر گرم شدن المنتهای منبع سوخت رخ داده است.

تشکیل شورای موقت کارگران نوب آهن اصفهان

اخبار روز: بنا بر یک گزارش دریافتی، عده ای از کارگران مجتمع نوب آهن اصفهان برای پیگیری حقوق کارگران «شورای موقت» تشکیل داده اند که به طور غیر علنی فعالیت خود را آغاز کرده است. این شورای موقت نخستین بیانیه ی خود را روز یکشنبه منتشر کرده که گفته می شود در سرتاسر کارخانه ی نوب آهن پخش شده است. پیش از این فعالیت های مشابهی در برخی از کارخانه های بزرگ که تشکیلات کارگری در آن جا ممنوع است، نظیر ایران خودرو، آغاز شده بود. متن اطلاعیه ی کارگران نوب آهن تحت عنوان «زندگی بهتر حق کارگر است» را در زیر می خوانید:

زندگی بهتر حق کارگر است

کارخانه نوب آهن اصفهان همواره یکی از بزرگترین مجموعه های کارگری ایران بوده و می باشد. با این همه و به رغم حرکت های کوچک و بزرگ کارگران نوب آهن برای احقاق حقوق و بهبود شرایط کاری خود، آنان از داشتن هر گونه تشکل کارگری برای دفاع از حقوق و پیگیری مطالبات بحق خود محروم بوده اند. اینک با توجه به شرایط دشوار کارگران و نیز آینده مبهم در پیش رو، و درحالی که بحرانهای اقتصادی فشار مضاعف و کمرشکنی به قشر کارگر وارد می کنند، ما جمعی از کارگران نوب آهن بر آن شدیم تا در نخستین گام برای دفاع از حقوق کارگران و انسجام بخشیدن به صفوف پراکنده آنان، تشکیل ((شورای موقت کارگران نوب آهن اصفهان)) را اعلام نماییم. از آنجا که این شورا در شرایط غیر علنی تشکیل شده و منتخب آرای کارگران کارخانه نمی باشد، لذا عنوان ((شورای موقت)) را برای خود بر می گزیند ولی با این حال متعهد می گردد که در صورت فراهم شدن شرایط مساعد در اولین فرصت، انتخاباتی آزاد با شرکت تمامی کارگران کارخانه برگزار کند تا آن زمان شورا به نمایندگی از تمامی کارگران کارخانه، برای دفاع از حقوق آنان خواهد کوشید و تصمیمات خود را از طریق صدور بیانیه به اطلاع آنان خواهد رساند. شورا خط مشی، دیدگاه ها و مواضع خود را به شرح زیر اعلام می دارد:

1- شورا تمامی کارگران را یکسان و برابر می داند و بر این باور است که تبعیض های پیدا و پنهان میان کارگران رسمی و قرارداد مستقیم و شرکت های پیمانکاری را نه کارگران بلکه تصمیم گیرندگان جامعه به وجود آورده اند و همانان در برابر آن مسئول اند. شورا ایجاد تبعیض میان کارگران را سیاستی در جهت ایجاد تفرقه و تشننت در صفوف آنان ارزیابی می کند.

۲- شورا اعتقاد دارد که اعتصاب حق مسلم کارگران است، و در شرایطی که بسیاری از کارگران شرکت ها دو تا شش ماه از حقوق خود را دریافت شنکرده اند، اعتصاب را تنها سلاح کارگران می داند. شورا با کارگران شجاع احیا گستران اسپادان، نسوز آذر، ایثارگران جدید، نصیر بنیاد و تمامی کارگرانی که طی این مدت دست به اعتصاب زده اند اعلام همبستگی می کند.

خبرنامه جنبش کارگری - شماره سوم

امیرحسین اسکندری افزود: این کارخانه در چند سال گذشته نیز با سهل انگاری هایی در رعایت مسائل ایمنی، دچار مشکلاتی شده بود که این بار این سهل انگاری، باعث بروز خسارتهای جانی شد. وی با بیان اینکه دلایل بروز حادثه آتش سوزی در کارخانه فولاد سیادین ابهر در دست بررسی است ادامه داد: به نظر می رسد عدم رعایت موارد ایمنی توسط کارفرما، از دلایل بروز این حادثه است.

فرماندار ابهر با بیان اینکه استاندار زنجان پس از اطلاع از موضوع دستور رسیدگی فوری این موضوع و احقاق حقوق حادثه دیدگان داده است افزود: در صورت محرز شدن بی مبالاتی از سوی کارفرما، قطعاً برخورد قانونی با این افراد خواهد شد.

88/10/21

شریف ساعد پناه بازداشت و روانه زندان شد

بنابر خبر رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران، شریف ساعد پناه عضو هیئت مدیره اتحادیه، عصر روز سه شنبه 22 دی ماه توسط دو نفر مامور لباس شخصی در میدان بسیج شهر سنندج بازداشت و روانه بازداشت گاه گردید. شریف ساعد پناه شب گذشته را در بازداشت گاه گذراند و امروز (چهارشنبه 23 دی) او را به دادگاه برده و سپس به زندان مرکزی سنندج منتقل نمودند. این شیوه غیر معمول بازداشت در مورد به اصطلاح جرائم عمومی، در حالی رخ می دهد که قبل از آن شریف ساعد پناه به دادگاه مراجعه کرده و اعلام نموده بود که پس از چند روز انجام کارهای شخصی و خانوادگی خود را جهت اجرای حکم معرفی خواهد کرد. از سوی دیگر با گذشت چندین ماه از صدور حکم بازگشت به کار کارگران اخراجی پرریس که شریف ساعد پناه یکی از نمایندگان منتخب این کارگران می باشد، هنوز مراجع مسئول اقدامی در جهت اجرای حکم مذکور بعمل نیاورده و کسی یا نهاد دولتی متعرض کارفرمای این کارخانه که از زیر بار اجرای حکم بالاترین مرجع قضایی دولت جمهوری اسلامی شانه خالی کرده نشده است و هم چنان خانواده های کارگران اخراجی این کارخانه در شرایط سخت به سر می برند.

88/10/23

اعتصاب کارگران شرکت ساختمانی چولاب

طبق خبر رسیده به کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری، کارگران کارگاه پروژه راهسازی شرکت ساختمانی چولاب در اعتراض به عدم دریافت حقوق دست به اعتصاب زدند.

خبرنامه جنبش کارگری - شماره سوم

شرکت میباشم و در این رابطه فقره سفته به ارزش 5 میلیون تومان به عنوان ضمانت در زمان ایام کارکرد نامبرده که به صورت روزمزد؛ قراردادی؛ رسمی را امضا و تعهد مینمایم.

روز بعد مورخ 1388/10/29 بیست و نه نفر از کارگران با امضای طوماری به شرح زیر نسبت به این خواست غیر قانونی و ضد کارگری از سوی کارفرمای شرکت؛ اعتراض خود را اعلام میدارند.

خطاب به شورای اسلامی کشت و صنعت

رونوشت: اداره کار و امور اجتماعی مهاباد

کمیته هماهنگی جهت انتشار در سایت

موضوع: اعتراض به ضمانتنامه ابلاغ شده به کارگران

با توجه به اینکه:

اکثر ما کارگران و پرسنل شرکت؛ بالای 10-15 سال سابقه کار درخشان در شرکت داریم و در این مدت نشان داده ایم که همواره شرکت و کلیه اموال و وسایل مربوط به آن را جزء اموال و دارایی خویش به حسلب آورده و در راستای ارتقاء سطح کیفی آن، از هیچ تلاش و کوششی دریغ ننموده ایم و سالیان درازی است که صداقت خویش را نشان داده ایم و همچنین با توجه به اینکه ما کارگران کشت و صنعت زیر نظر اداره کار و قانون کار مشغول به کار هستیم؛ و هیچ کجای قانون کار ماده ای مبنی بر اخذ ضمانتنامه مالی و کارمندی از کارگران و پرسنل تحت قانون کار؛ قید نشده و بر اساس ماده 27 قانون کار هر گونه سهل انگاری و تخطی کارگر؛ باید سلسله مراتب خویش را طی کرده و با درخواست کارفرما و در نهایت با تایید بازرس اداره کار مورد پیگیری قرار گیرد. لذا اقدام شرکت مبنی بر اخذ ضمانتنامه از کارگران خلاف قانون کار بوده و نتیجه ای جز ترس و نگرانی و بی اطمینانی کارگران و آینده آنان در بر ندارد و ما امضا کنندگان؛ مخالفت خود را با اخذ ضمانتنامه از سوی کارفرما اعلام میداریم.

بدنبال این اعتراض کارگران؛ امروز 88/10/30 کارفرمای شرکت، 5 نفر از کارگران، بنامهای محمد عبدالله پور، جعفر حسن زاده، امیر صوفی بیرم، هیمین ناصری و فایق احمدی را از کار اخراج کرد. لازم به ذکر است که 3 نفر از این کارگران بیشتر از 10 سال سابقه کار در این شرکت را دارند.

1388/10/30

صبح امروز، مورخ 88/10/23 کارگران پروژه تعریض جاده شهر پونل به هشتپنر که حدود هفتاد نفر می باشند، با بستن درب کارگاه و ممانعت از ورود و خروج ماشین آلات سبک و سنگین به عدم پرداخت پنج ماه حقوق اعتراض نمودند و خواستار دریافت حقوق معموقه خود شدند. قابل ذکر است که شرکت ساختمانی چولاب یکی از چند شرکت راه سازی استان گیلان می باشد که هم اکنون چند پروژه راهسازي در دست دارد و وضعیت پرداخت حقوق در اکثر کارگاه های این شرکت به شکل فلاکت باری صورت می گیرد. در پی اعتصاب کارگران شرکت مذکور، مسئولین و کارفرمایان سراسیمه گشته و با دادن وعده و وعید هایی، خواستار بازگشت به کار کارگران شدند.

کارگران این کارگاه نیز با شرط اینکه تا شنبه مورخ 88/10/26 به مسئولین شرکت مهلت خواهند داد تا حقوق معوقه پنج ماه آنان را پرداخت نمایند، صبح امروز 88/10/24 بعد از یک روز اعتصاب، به سر کار خود بازگشتند.

قابل ذکر است که سال گذشته نیز در این کارگاه، کارگران در اعتراض به عدم پرداخت پنج ماه حقوق معوقه خود دست به اعتصاب زده بودند که منجر به اخراج تعداد زیادی از کارگران شد.

1388/10/24

بازداشت مجید حمیدی از فعالین کارگری و عضو کمیته هماهنگی

بنا بر خبری که امروز پنج شنبه مورخ 88/10/24 به دست ما رسیده، مجید حمیدی از فعالین کارگری شهر سنندج و عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری بازداشت گردید. مجید حمیدی ظهر روز پنج شنبه از منزل خارج شده اما تا کنون به منزل مراجعه نکرده و هیچ اطلاعی از وضعیت او در دست نیست. بر اساس شواهد، نامبرده توسط مامورین امنیتی دستگیر و بازداشت شده است.



همچنین طبق خبر رسیده، ساعت 11 شب گذشته، مامورین اداره اطلاعات به بازرسی منزل مجید حمیدی پرداخته و کیس کامپیوتر او را با خود بردند.

حامیان سر مایه می خواهند با ایجاد فضای رعب و وحشت و تعقیب و بازداشت کارگران و فعالین پیشرو جنبش کارگری، از روند مبارزه بر حق و رو به رشد جنبش طبقه کارگر ممانعت به عمل آورند. اما تاریخ

مبارزه کارگری نشان از آن دارد که با سرکوب و زندان و دستگیری کارگران و فعالینش، نه تنها در عزم و اراده طبقاتی اش خللی وارد نخواهد شد، بلکه مصمم تر از گذشته در امر مبارزه طبقاتی گام بر خواهد داشت.

ما اعضای کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری ضمن محکوم کردن این حرکت ضد انسانی و ضد کارگری، خواستار آزادی فوری و بی قید و شرط مجید حمیدی و کلیه کارگران دربند می باشیم.

1388/10/24

حکم اخراج 9 نفر از نمایندگان کارگران کیان تایر

خبرگزاری هرانا - حقوق اصناف، کارگران: حکم اخراج 9 نفر از نمایندگان کارگران کیان تایر، خشم کارگران کیان تایر را بر انگیخت. بطوری که این کارگران پس از شنیدن خبر اخراج 9 نفر از نماینده های خود و جلوگیری از ورود آنها به کارخانه، کار خود را ترک و با توجه به ساعات پایانی کار به محل ترمینال سرویسهای کارخانه آمده و با جلوگیری از حرکت سرویسها دست به تجمع زدند و پس از سخنرانی یکی از نماینده ها، اعلام کردند چنانچه فردا این نماینده ها بر سر کارهای خود بازنگردند دست به اعتصاب زده و اقدام به تجمع اعتراضی در مقابل بخشداری چهار دانگه خواهند کرد .

به گزارش اتحادیه آزاد کارگران ایران، پس از اعتصاب و تجمع اعتراضی کارگران کیان تایر در روز نهم دیماه که در اعتراض به عدم پرداخت 5 ماه دستمزد معوقه سال گذشته و عدم پرداخت بموقع دستمزد ماهیانه و... صورت گرفت مدیریت کارخانه ناچار شد روز بعد یعنی دهم دیماه 50 درصد از دستمزد ماهیانه این کارگران را پرداخت کند و پرداخت 50 درصد باقی مانده دستمزد ماهیانه آنان را به روز دوشنبه مورخه 88/10/14 موکول نماید اما از روز شنبه مورخه 88/10/12 مدیریت کارخانه را ترک و تا امروز 20دی ماه کارخانه و کارگران را به حال خود رها کرد.

بدنبال این وضعیت صبح امروز بیستم دی ماه نماینده های کارگران برای طرح مشکل خود به سازمان حمایت از صنایع رفتند و حدود ساعت 14 که به کارخانه باز گشتند متوجه شدند تعدادی از اعضای هیئت مدیره به کارخانه آمده اند و حکم اخراج 9 نماینده را که به سازمان حمایت از صنایع رفته بودند صادر کرده و این حکم را بدست نگهبانی داده اند تا ضمن ابلاغ آن به نماینده ها از ورود آنان به کارخانه جلوگیری شود. گفتنی است که این 9 نماینده جهت شکایت و اعتراض به اخراج شان به وزارت کار مراجعه خواهند کرد و چنانچه همانجا

کالا به کارگران داده نمی شود . پیگیری های خبرنگار ایلنا برای توضیح مدیریت شرکت ساسان پیرامون اظهارات کارگران بی نتیجه ماند و نگهبانی شرکت مانع ورود خبرنگار ما به قسمت مدیریت شد.

88/10/27

سوانح کاری به علت عدم ایمنی کار

طبق خبر رسیده به کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری روز یکشنبه مورخ

88 /10/20 کارگری بنام هوشیار کریمی افشار به دلیل عدم ایمنی محل کار از طبقه چهارم یک آپارتمان در حال احداث سقوط کرده و دچار حادثه شد .

این سانحه در آپارتمان های 164 واحدی وابسته به مسکن مهر، واقع در شهرک زاگرس سنندج رخ داد . بنا به گزارش ارسالی این اتفاق در ساعت 9 صبح روز یکشنبه رخ داد و بلافاصله آقای هوشیار کریمی افشار را به بیمارستان بعثت سنندج انتقال دادند .

نامبرده که از ناحیه سر و چشم دچار آسیب شده بود ،تحت عمل جراحی قرار گرفته و تا کنون در بیمارستان بستری میبا شد .

1388/10/28

اخراج 5 نفر از کارگران شرکت کشت و صنعت مهاباد

بدنبال اعتراض به اخذ فرم ضمانت از سوی کارفرمای شرکت

روز دوشنبه 1388/10/28 کارفرمای شرکت کشت و صنعت مهاباد با ابلاغ فرمی به کلیه کارگران و پرسنل این شرکت از آنان میخواد که هر کدام یک ضامن به شرکت معرفی کنند.

متن ضمانتنامه : با علم و اطلاع و آگاهی از سابقه خود و خانواده آقای به شماره شناسنامه ضمانت اخلاقی ؛ رفتاری و مالی ایشان را نموده و نظر به شناخت قبلی ؛ حاضر به ضمانت کلی نامبرده در صورت وارد نمودن هر گونه خسارت احتمالی ناشی از کم کاری و سهل انگاری و ترک کار و..... طبق تشخیص

گلوله ها در پشت سرش و تاثیر منفی جراحی روی عصب چشم و دهان، عمل جراحی او تاکنون به تعویق افتاده است.

ما اعضای کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری اعلام می کنیم که نگران سلامتی و وضعیت جسمی مجید حمیدی هستیم و خواستار آزادی فوری این چهره محبوب شهر سنندج می باشیم و از همه تشکل ها و نهاد های کارگری و حقوق بشر می خواهیم که از هر طریق ممکن برای آزادی این فعال کارگری تلاش کنند.

1388/10/27

تجمع 400 کارگر شرکت نوشابه سازی ساسان در اعتراض به اخراج خود:

ما پول نمی‌خواهیم، کار می‌خواهیم.

ایلنا: صبح امروز (یکشنبه) حدود 400 نفر از کارگران شرکت نوشابه‌سازی ساسان در اعتراض به فشار مدیریت برای اخراج خود در محوطه داخلی این کارخانه دست به تجمع زدند و اظهار داشتند اگر به مشکلشان رسیدگی نشود مقابل ریاست‌جمهوری خواهند رفت و صدای خود را به گوش مسوولان خواهند رساند . به گزارش‌خبرنگار ایلنا، این کارگران با بیان اینکه ساسان حدود 1200 کارگر دارد، افزودند: مدیران این شرکت که همگی کرباباتی هستند می‌خواهند ما را خانه به دوش کنند و چشم طمع به زمین این کارخانه دارند و می‌خواهند کارخانه را تعطیل کنند .

آنها تصریح کردند: سابقه کاری ما از 5 سال تا 20 سال است و همه ما قراردادی هستیم . این کارگران با بیان اینکه از ابتدای سال 88 تاکنون حدود 300 نفر از کارگران ساسان اخراج شده‌اند، افزود: يك ماه است که خط تولید شرکت تعطیل شده است و کارخانه تبدیل به مرکزی برای پخش تولیدات کارخانه‌های نوشابه‌سازی شیراز و مشهد شده است .

کارگران ساسان اظهار داشت: مدیریت می‌گوید اگر تا 29 ماه جاری تسویه حساب کنیم 2 ماه سنوات می‌دهند اما اگر این کار را نکنیم يك ماه سنوات می‌دهد اما ما پول نمی‌خواهیم، کار می‌خواهیم . آنان با بیان اینکه پیش از این قراردادهای کاری آنان 3، 6 و 12 ماهه بود گفتند: در حال حاضر مدت قرارداد ما 10 روزه شده است . آنان با اشاره به عدم پرداخت حق بیمه کارگران، گفتند: حقوق ما فعلاً پرداخت می‌شود اما يك سال است که

حکم بازگشت به کار آنان صادر نشود کارگران کیان تایر با دست کشیدن از کار در مقابل بخشداری چهاردانگه دست به تجمع اعتراضی خواهند زد .

لازم به یاد آوری است این 9 کارگر که حکم اخراج شان صادر شده است سال گذشته و بدنبال اعتراضات کارگران کیان تایر، با برگزاری یک مجمع عمومی بزرگ از سوی کارگران به نمایندگی آنان انتخاب شدند.

1388/10/24

مرگ دلخراش جوانی در کارگاه سنگ شکنی

یک جوان 30 ساله در شهر خواف، زیر دستگاه سنگ شکن کارگاه محل کارش به طرز دلخراشی جان باخت.

خبرگزاری هرانا - حقوق اصناف، کارگران: دستگاه سنگ شکن جان کارگری را در خواف گرفت.

به گزارش خبرنگاران، پلیس خراسان رضوی اعلام کرد : در این حادثه نوار نقاله دستگاه به دور گردن این جوان 30 ساله پیچید و وی به طرز دلخراشی جان باخت . تحقیقات اولیه پلیس در صحنه حاکی از آن است که احتمالاً" پیچیده شدن لباس این کارگر در دستگاه سنگ شکن علت وقوع این حادثه باشد .

گفتنی است هر ساله تعدادی از کارگران به دلیل نبود شرایط ایمن کاری جان خود را در کارخانه و یا کارگاه محل کار خویش از دست می دهند .

قصاب‌های شوشتر اعتصاب کردند

قصاب‌های شهرستان شوشتر بیش از سه روز است که در اعتصاب به سر می‌برند و هیچ دامی کشتار نکرده‌اند .

به دلیل تعطیل شدن کشتارگاه غیربهداشتی و عدم رفع مشکلات کشتارگاه نیمه صنعتی شهرستان شوشتر که اخیراً افتتاح شده، قصاب‌های شوشتر در اعتصاب به سر می‌برند . عضو شورای شهر شوشتر امروز در گفتگو با خبرنگار فارس در این شهرستان درباره دلیل این اعتصاب گفت: قصاب‌های شوشتری به دلیل اینکه هنوز مشکلات کشتارگاه نیمه صنعتی شوشتر برطرف نشده و کشتارگاه قدیمی این شهرستان نیز در اقدامی غیر منتظره تعطیل شده است، اعتصاب کرده و سه روز است که کشتار نکرده‌اند .

غلام سلطانیان خاطر نشان کرد: اقدام شهرداری در تعطیل کردن کشتارگاه قدیمی شوشتر قبل از رفع مشکلات کشتارگاه نیمه صنعتی جدید، غیر قابل توجیه است و هنوز مشکلات عدیده کشتارگاه جدید شوشتر به قوت خود باقی است .

وی با اشاره به مشکلات کشتارگاه نیمه صنعتی شهرستان شوشتر گفت: این کشتارگاه مشکلاتی مانند آب، امنیت، اصطبل نگهداری دام و سیستم پیچیده کار دارد که این همه باعث شده است تا قصاب‌های شوشتر به اعتصاب کنند و این امر عواقبی نامطلوب برای شهرستان شوشتر را در پی خواهد داشت .

این عضو شورای شهر شوشتر تاکید کرد: مهم‌ترین دلایلی که برای اعتصاب قصاب‌های شوشتر می‌توان نام برد، نبود امنیت در این کشتارگاه است، زیرا هر راس دام باید 24 ساعت قبل از کشتار در اصطبل کشتارگاه نگهداری شود و به دلیل ساخت کشتارگاه در منطقه‌ای ناامن، احتمال سرقت دام وجود دارد، از این رو قصاب‌ها حاضر به انتقال کشتار به این کشتارگاه نمی‌شوند . سلطانیان تاکید کرد: پیچیدگی عملیات کشتار در کشتارگاه نیمه صنعتی و نبود نیروی آموزش دیده برای این منظور از اصلی‌ترین دلایلی است که عملاً کشتار روزانه را در این کشتارگاه غیر ممکن می‌کند که باید برای این امر چاره اندیشی شود .

کشتارگاه نیمه صنعتی شهرستان شوشتر با وجود این همه مشکل در لیست پروژه‌های افتتاحی از طرف استانداری خوزستان در سفر سوم هیئت دولت به خوزستان اعلام شده بود.

88/10/26

بلا تکلیفی کارگران آونگان

واگذاری‌هایی که به بیکاری کارگران ختم می‌شود

در یک ماه اخیر کارگران کارخانه آونگان اراک، با این ادعا که شش ماه است حقوق خود را دریافت نکردند برای چند روز متوالی در مقابل این کارخانه تجمع کردند و این تجمع را به مقابل فرمانداری اراک کشاندند .

خبرگزاری هرانا - حقوق کارگران: مدتی است مردم در محدوده کارخانه‌های اراک شاهد اعتراض کارگران شرکت خصوصی‌شده آونگان هستند، اعتراضی که به مقابل کارخانه ختم نشد و به مقابل فرمانداری اراک کشیده شد .

به گزارش مهر، کارخانه آونگان از جمله کارخانه‌های مهم و با سابقه حدود 40 ساله اراک است و تولیدات آن شامل ساخت انواع نبشی‌ها برای ساخت انواع دکل و برج‌های انرژی است . واحدی که سالانه بخشی از تولیدات خود را صادر می‌کرد و نامی شناخته شده در بازارهای بین‌المللی است .

این واحد بیش از شش سال پیش بر اساس خصوصی سازی واحدها به بخش خصوصی واگذار شد و از آن پس بود که مسائل این کارخانه در صدر اخبار استان و حتی کشور قرار گرفت. کارخانه آونگان اراک قبل از واگذاری دارای بیش از یک هزار کارگر بود که اکنون به نصف رسیده است .

ارزان فروشی کارخانه و متعاقب آن تشکیل پرونده از سوی نمایندگان استان به کمک مجلس برای پیگیری قیمت گذاری کارخانه، کاهش و رکود تولید در فصلی از فعالیت‌های این کارخانه، کاهش شدید صادرات، جلوگیری از حضور خبرنگاران و قطع شدن روند اطلاع رسانی از سوی خریداران بخش خصوصی و موضوع دریافت تسهیلات از سوی خریدار کارخانه به نام آونگان و به کام کارخانه های دیگرش، از جمله مسائلی بود که پس از واگذاری این واحد را با خود درگیر کرد .گرچه مسئولین کارخانه در میان خبرنگاران حاضر نشدند اما اخبار این کارخانه در دستان خبرنگاران بود و مسائل آن را پیگیری می کردند . کارخانه ها به افراد صلاحیت دار واگذار شود در یک ماه اخیر کارگران کارخانه آونگان با این ادعا که شش ماه است حقوق خود را دریافت نکردند برای چند روز متوالی در مقابل این کارخانه تجمع کردند و این تجمع را به مقابل فرمانداری اراک کشاندند .

88/10/26

بی خبری از وضعیت مجید حمیدی

با گذشت چند روز از دستگیری مجید حمیدی از فعالین کارگری شهر سنندج و عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری، هنوز خانواده اش از سرنوشت و محل بازداشت او اطلاعی ندارند و آنها تاکنون جواب روشنی دریافت نکرده اند.

در شرایطی مجید حمیدی در بازداشت بسر می برد که چند گلوله ناشی از ترور نافرجام او، هنوز در پشت سرش قرار داشته و از نظر جسمی در وضعیت نامساعدی قرار دارد. این فعال کارگری در تاریخ 7/26/1386 در حالی که از منزل خارج می شد، توسط افراد ناشناس با شلیک چندین گلوله مورد سوء قصد قرار گرفت. او بعد از مجروح شدن، در بیمارستان بستری شد، اما بنا بر تشخیص پزشکان و به دلیل قرار گرفتن